

PILOTER LA RSE EN SANTÉ

Piloter des plans d'actions en transformation
et en performance durable dans les organisations
sanitaires, sociales et médico-sociales





FORMAT

Présentiel

(certains cours sont susceptibles de se dérouler en distanciel synchrone)



DURÉE

91 heures

13 jours en présentiel
et 2 jours
en distanciel



DATES

novembre
2025



LIEU

De Vinci
Executive
Education



TARIF

5 990€



Bloc de compétences
"Piloter un projet RSE"
(RNCP37011BC02).

EXECUTIVE CERTIFICATE

PILOTER LA RSE EN SANTÉ

Face aux défis climatiques, économiques et sociaux, former un leader RSE n'est plus un choix : c'est une nécessité.

Votre organisation sait qu'elle doit intégrer les enjeux de responsabilité sociétale et de santé environnementale. Mais par où commencer ? Dans un contexte économique contraint, la montée en compétence d'un collaborateur formé et opérationnel devient un levier stratégique. Ce parcours forme un professionnel capable de transformer une contrainte réglementaire en une mission concrète, utile, et créatrice de valeur.

Cette formation a été pensée pour rendre la RSE accessible, pragmatique et directement mobilisable : un véritable outil de pilotage, de transformation et d'attractivité pour votre structure.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES ET ÉVALUATION

- . Travaux collectifs et constitution d'un réseau professionnel RSE
- . Utilisation de solutions d'enseignement modernes (réalité virtuelle)
- . Épreuve écrite d'analyse et de synthèse sur une étude de cas
- . Travail collectif en atelier
- . Projet personnel de gestion RSE

Le programme est conçu par Olivier Toma et David Causse, deux experts reconnus dans le domaine de la RSE et du secteur sanitaire, social et médico-social.



COMPÉTENCES VISÉES

- . Définir une stratégie RSE et mesurer les enjeux
- . Piloter le déploiement et évaluer les projets
- . Impliquer les parties prenantes internes et externes

DÉBOUCHÉS

Le secteur sanitaire, social et médico-social en France compte 3 000 établissements de santé et 40 000 structures médico-sociales, offrant de nombreuses opportunités de carrière.

PROGRAMME ET ORGANISATION

(PAR MODULE)

INTRODUCTION À LA RSE EN SANTÉ : CONCEPTS & ENJEUX

> 14h en présentiel

Poser les fondements de la RSE appliquée au secteur de la santé : enjeux contemporains, cadre réglementaire, gouvernance, communication et santé environnementale dans les organisations.

Compétences acquises : maîtrise des concepts RSE, compréhension des obligations légales et bases stratégiques pour l'action.

/ MODULE 1 DÉCARBONER LES ORGANISATIONS

> 21h dont 7h en distanciel

Acquérir les outils et méthodes pour mesurer et réduire les émissions carbone : GES, transition énergétique, achats responsables, écoconception, mobilité, alimentation.

Compétences visées : identification des sources d'émissions, calculs carbone, mise en œuvre de plans d'actions concrets.

/ MODULE 2 QUALITÉ DE VIE ET SANTÉ AU TRAVAIL

> 21h

Intégrer les enjeux humains dans la stratégie RSE : QVCT, prévention des risques, santé mentale, handicap, accessibilité et risques émergents.

Compétences visées : évaluation, amélioration et pilotage de la qualité de vie au travail dans une logique de durabilité.

/ MODULE 3 PRÉSERVER LES RESSOURCES NATURELLES

> 28h dont 7h en distanciel

Agir en faveur de la biodiversité et de la gestion durable des ressources : eau, sols, déchets, effluents, pollution, limites planétaires.

Compétences visées : diagnostic environnemental, mise en œuvre de stratégies de préservation et d'économie circulaire.

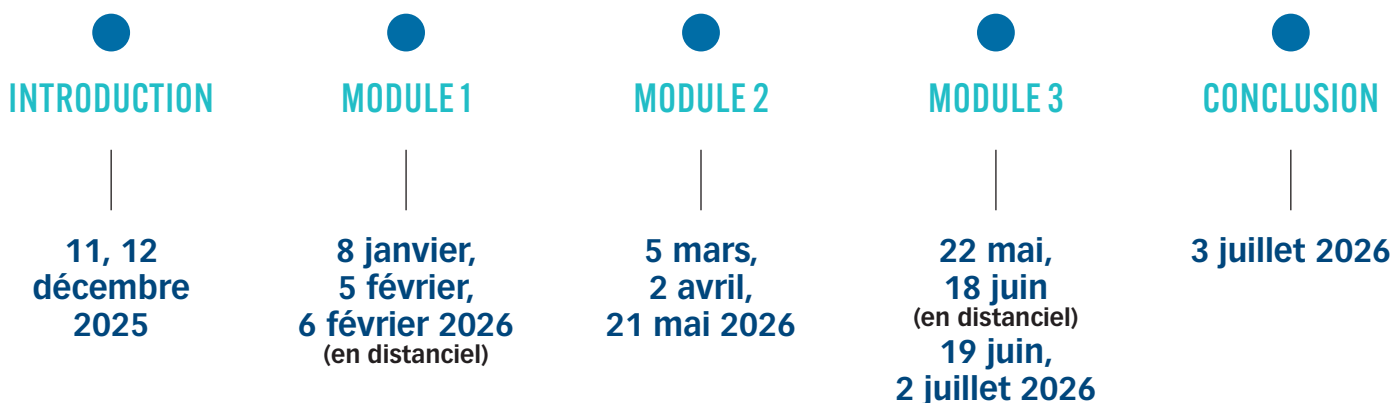
CONCLUSION

> 7h

Mise en pratique via un diagnostic HAS-RSE, élaboration d'un plan d'action et cartographie des parties prenantes.

Objectif : outiller les participants pour engager concrètement leur organisation dans une démarche RSE structurée.

PLANNING PREVISIONNEL SUR 10 MOIS (HORS VACANCES SCOLAIRES)



PUBLICS CONCERNÉS

Directeurs d'établissements, cadres impliqués en comité de direction, professionnels en reconversion ou demandeurs d'emploi motivés par la RSE.

PRÉREQUIS

Diplôme (M2, DESS, DEA) ou expérience équivalente dans la gestion ou l'encadrement (cadres infirmiers, chefs de service socio-éducatif, médecins).



ÉQUIPE PÉDAGOGIQUE

- . **Christian ANASTASY**
Ancien directeur de l'ANAP
Président de PERSAN CONSEI
- . **Muriel BARNEOUD**
Direction RSE - Conduite du changement - Groupe EMEIS
- . **Dr Philippe CARENCO**
Chef du service d'hygiène hospitalière du CHU de Nice
- . **Baptiste CARPENTIER**
Directeur RSE - Groupe ELSAN
- . **David CAUSSE**
Directeur d'hôpital
Directeur du programme MBA de directeur de structures de santé et de solidarité, De Vinci Executive Education
- . **Rudy CHOUVEL**
Expert développement durable ANAP
Docteur en droit public
- . **Dr Benjamin DAVILLER**
Directeur de la délégation départementale de la Vienne (DD-ARS)
- . **Isabelle HAMELIN**
Directeur RSE - CAHPP
- . **Jane MURET**
Chef de service anesthésie - réanimation, institut Curie
- . **Maitre Patricia PIJOT**
Docteur en droit
Avocat associé
- . **Dr Pierre SOUVET**
Président de l'Association Santé Environnement France
- . **Pr Laurent STORME**
Chef de service obstétrique labellisé OR THQSE du CHU de Lille
- . **Olivier TOMA**
Directeur de l'agence Primum Non Nocere
Porte-parole de l'association "Agir pour la santé des générations futures"
Directeur du programme
- . **Laurent VASSALLO**
PhD, Docteur en droit de l'environnement
- . **Marie-Claire VIEZ**
Directeur stratégie et RSE Fédération Hospitalière Privée



DE VINCI EXECUTIVE EDUCATION

47 boulevard de Pesaro
92000 Nanterre

executive.devinci.fr

